

Представитель от работников
 Председатель профсоюзного комитета
 _____ И.А. Смирнова
 «02» _____ 2017г.



Представитель от работодателя
 Директор ГБУ ГЦМ
 _____ Е.А. Зубков
 «02» _____ 2017г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ^{№ 3} К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Государственного бюджетного учреждения города Москвы
 Геронтопсихиатрического центра милосердия
 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
 регистрационный № 1-319 от 31 марта 2016 года**

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Геронтопсихиатрического центра милосердия Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ ГЦМ) Зубкова Евгения Александровича (далее именуемого – Работодатель) и работники в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации ГБУ ГЦМ Смирновой Ирины Анатольевны (далее именуемого – Профком), пришли к следующему соглашению:

1. пункт 3.9 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1-4 класс), предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы - один день – в первый день каждого учебного года.

2. Пункт 3.10. раздела 3 Коллективного договора считать утратившим силу.

3. подпункт 6 пункта 5.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ ГЦМ читать в следующей редакции:

для заведующих отделением – врачей – психиатров, врачей – психиатров, врачей-неврологов, врачей-терапевтов, медицинских психологов, медицинской сестры физиотерапевтического отделения, медицинской сестры центрального стерилизационного отделения, инструкторов по лечебной физкультуре, инструкторов-методистов по лечебной физкультуре, медицинских сестер по массажу, заведующего аптекой, провизора, культурного организатора:

1-й режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями при 36 часовой рабочей неделе, выходные - суббота, воскресенье:

- время начала работы - 9-00

- перерыв для отдыха и питания - с 13-00 до 13-30

- время окончания работы - 16-42 (15 - 42 в предпраздничный день) -

окончание рабочего времени может меняться в зависимости от месячной нормы труда, установленной производственным календарем на данный календарный месяц.

2-ый режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями при 36 часовой рабочей неделе, выходные- суббота, воскресенье:

- время начала работы - 8-00

- перерыв для отдыха и питания - с 13-00 до 13-30

- время окончания работы - 15-42 (14-42 в предпраздничный день) -

окончание рабочего времени может меняться в зависимости от месячной нормы труда, установленной производственным календарем на данный календарный месяц.

4. пункта 5.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ ГЦМ дополнить подпунктом 9:

для парикмахеров:

1-ый режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями при 36 часовой рабочей неделе, выходные - суббота, воскресенье:

- время начала работы - 8-00

- перерыв для отдыха и питания - с 14-00 до 14-30

- время окончания работы - 15-42 (14-42 в предпраздничный день) -

окончание рабочего времени может меняться в зависимости от месячной нормы труда, установленной производственным календарем на данный календарный месяц.

2-ой режим работы:

- работа в режиме гибкого рабочего времени при 36 часовой рабочей неделе. Общая продолжительность работы (время ее начала и окончания) определяется по соглашению сторон, которое достигается путем составления и подписания сторонами трудовых отношений графика работы, продолжительность рабочего времени не может быть более 12 часов.

- время начала работы - 8-00

- перерыв для отдыха и питания - с 13-00 до 13-30

- окончание рабочего времени в зависимости от месячной нормы труда, в зависимости от нормы часов, установленной производственным календарем на данный календарный месяц.

5. Подпункт 5.1.6. пункта 5.1 раздела 5 Положения об оплате труда работников ГБУ ГЦМ читать в следующей редакции:

Премиальные выплаты

Премиальные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и /или фонда материального стимулирования:

- по итогам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года;

- единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений;

- к праздничным датам;

- установленным данным Коллективным договором датам.

- за награждение Почетной грамотой Департамента и за объявление Благодарности Департаментом.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг, др.

Премированию подлежат работники Учреждения по решению премиальной комиссии Учреждения (комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом Директора.

Деятельностью комиссии руководит председатель - Директор Учреждения. Принятым считается решение, если за него проголосовало 2/3 состава комиссии. Несогласие членов комиссии с принятым решением отражается в протоколе заседания в виде особого мнения.

При премировании за выполнение важных и срочных работ учитывается:

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

- подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации городских целевых программ и т.д.

Премия к датам 50, 55, 60 лет выплачивается однократно, за добросовестный труд по представлению руководителя структурного подразделения работникам, отработавшим в учреждении не менее пяти лет.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Могут быть Премированы работники награжденные Почетной грамотой Департамента и работники, которым объявлена Благодарность Департамента.

Работники, которым объявлена Благодарность Департамента могут быть премированы в размере 10 000 рублей.

Работники, награждение Почетной грамотой Департамента могут быть премированы в размере 15 000 рублей.

Работникам может быть выплачена премия к праздникам:

- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- День социального работника;
- День города Москвы;
- День пожилого человека;
- День народного единства;
- Праздник весны и Труда;
- День Победы;
- День России.

Премиальные выплаты по результатам работы месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года производятся сотрудникам, полностью отработавшим данный период и не уволенным ко дню начисления данной выплаты.

Премиальная выплата к праздничным датам производится сотрудникам, работающим на данную дату.

6. Подпункт 1.6 пункта 1 Положения о материальном стимулировании труда работников и материальной помощи ГБУ ГЦМ читать в следующей редакции:

Премиальные выплаты

Премиальные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и /или фонда материального стимулирования:

- по итогам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года;
- единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- к праздничным датам;
- установленным данным Коллективным договором датам.
- за награждение Почетной грамотой Департамента и за объявление Благодарности Департаментом.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг, др.

Премированию подлежат работники Учреждения по решению премиальной комиссии Учреждения (комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом Директора.

Деятельностью комиссии руководит председатель - Директор Учреждения. Принятым считается решение, если за него проголосовало 2/3 состава комиссии. Несогласие членов комиссии с принятым решением отражается в

протоколе заседания в виде особого мнения.

При премировании за выполнение важных и срочных работ учитывается:

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;
- подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации городских целевых программ и т.д.

Премия к датам 50, 55, 60 лет выплачивается однократно, за добросовестный труд по представлению руководителя структурного подразделения работникам, отработавшим в учреждении не менее пяти лет.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Могут быть Премированы работники награжденные Почетной грамотой Департамента и работники, которым объявлена Благодарность Департамента.

Работники, которым объявлена Благодарность Департамента могут быть премированы в размере 10 000 рублей.

Работники, награжденные Почетной грамотой Департамента могут быть премированы в размере 15 000 рублей.

Работникам может быть выплачена премия к праздникам:

- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- День социального работника;
- День города Москвы;
- День пожилого человека;
- День народного единства;
- Праздник весны и Труда;
- День Победы;
- День России.

Премиальные выплаты по результатам работы месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, по итогам года производятся сотрудникам, полностью отработавшим данный период и не уволенным ко дню начисления данной выплаты.

Премиальная выплата к праздничным датам производится сотрудникам, работающим на данную дату.

7. Приложение № 6 к коллективному договору читать в следующей редакции:

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей и профессий которым положена доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

| № п/п | Наименование профессий и должностей | Величина доплаты к окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, % |
|-------|---|--|
| 1 | Главная медицинская сестра | 4 |
| 2 | Заведующий отделением – врач-психиатр отделения милосердия | 4 |
| 3 | Заведующий отделением – врач-психиатр психоневрологического отделения | 4 |
| 4 | Врач – психиатр отделения милосердия | 4 |
| 5 | Врач – психиатр психоневрологического отделения | 4 |
| 6 | Врач - терапевт | 4 |
| 7 | Врач - невролог | 4 |
| 8 | Старшая медицинская сестра отделения милосердия | 4 |
| 9 | Старшая медицинская сестра психоневрологического отделения | 4 |
| 10 | Медицинская сестра палатная отделения милосердия | 4 |
| 11 | Медицинская сестра палатная психоневрологического отделения | 4 |
| 12 | Инструктор по лечебной физкультуре отделения милосердия | 4 |
| 13 | Инструктор по лечебной физкультуре психоневрологического отделения | 4 |
| 14 | Фельдшер - лаборант | 4 |
| 15 | Медицинская сестра ФТО | 4 |
| 16 | Медицинская сестра по массажу отделения милосердия | 4 |
| 17 | Медицинская сестра по массажу психоневрологического отделения | 4 |
| 18 | Санитарка палатная психоневрологического отделения | 4 |
| 19 | Санитарка буфетчица отделения милосердия | 4 |
| 20 | Сестра-хозяйка отделения милосердия | 4 |
| 21 | Сестра-хозяйка психоневрологического отделения | 4 |

| | | |
|----|-------------------------|---|
| 22 | Культурорганизатор | 4 |
| 23 | Заведующий аптекой | 4 |
| 24 | Медицинский психолог | 4 |
| 25 | Медицинская сестра ЦСО | 4 |
| 26 | Медицинский дезинфектор | 4 |
| 27 | Парикмахер | 4 |

Данная доплата предоставляется по результатам проведенной аттестации рабочих мест и действует до проведения специальной оценки условий труда.

8. Приложение № 7 к коллективному договору читать в следующей редакции:

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей и профессий которым положена доплата за особые условия труда и работу с тяжелым контингентом

| № п/п | Наименование профессий и должностей | Величина доплаты к окладу за особые условия труда и работу с тяжелым контингентом, % |
|----------|--|--|
| 1 | Главная медицинская сестра | 21 |
| 2 | Заведующий отделением – врач-психиатр отделения милосердия | 26 |
| 3 | Заведующий отделением – врач-психиатр психоневрологического отделения | 21 |
| 4 | Врач – психиатр отделения милосердия | 26 |
| 5 | Врач – психиатр психоневрологического отделения | 21 |
| 6 | Врач - терапевт | 21 |
| 7 | Врач - невролог | 21 |
| 8 | Старшая медицинская сестра отделения милосердия | 26 |
| 9 | Старшая медицинская сестра психоневрологического отделения | 21 |
| 10 | Медицинская сестра палатная отделения милосердия | 26 |
| 11 | Медицинская сестра палатная психоневрологического отделения | 21 |
| 12 | Инструктор по лечебной физкультуре отделения милосердия | 26 |
| 13 | Инструктор по лечебной физкультуре психоневрологического отделения | 21 |
| 14 | Фельдшер - лаборант | 21 |
| 15 | Медицинская сестра ФТО | 26 |

| | | |
|----|---|----|
| 16 | Медицинская сестра по массажу отделения милосердия | 26 |
| 17 | Медицинская сестра по массажу психоневрологического отделения | 21 |
| 18 | Санитарка палатная психоневрологического отделения | 21 |
| 19 | Санитарка буфетчица отделения милосердия | 26 |
| 20 | Сестра-хозяйка отделения милосердия | 26 |
| 21 | Сестра-хозяйка психоневрологического отделения | 21 |
| 22 | Культурорганизатор | 21 |
| 23 | Медицинский психолог | 21 |
| 24 | Парикмахер | 21 |
| 25 | Психолог | 25 |

9. Приложение № 10 к коллективному договору читать в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ГБУ ГЦМ

| Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | |
|---|---|--------------|-------------------|
| Минимальный должностной оклад | | 14000,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,4 | | коэфф | Должностной оклад |
| | Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник | 2,00 | 28000,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 15400,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,8 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре | 2,05 | 31570,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,9 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; медицинский психолог; | | |

| | | | |
|---|---|----------|-------------------|
| | без категории | 2,25 | 34650,00 |
| | II категории | 2,45 | 37730,00 |
| | I категории | 2,62 | 40348,00 |
| | высшей категории | 2,82 | 43428,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня " | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 14500,00 | руб |
| Повышающий коэффициент до 2,5 | | коэфф | Должностной оклад |
| | Санитарка палатная; санитарка-буфетчица; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица | 1,25 | 18125,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал " | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 15100,00 | руб |
| Повышающий коэффициент до 2,8 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор | | |
| | без категории | 1,30 | 19630,00 |
| | II категории | 1,75 | 26425,00 |
| | I категории | 1,90 | 28690,00 |
| | высшей категории | 2,10 | 31710,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,8 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Лаборант; медицинская сестра по диетическому питанию; рентгенолаборант; помощник врача-эпидемиолога | | |
| | без категории | 1,75 | 26425,00 |
| | II категории | 1,90 | 28690,00 |
| | I категории | 2,10 | 31710,00 |
| | высшей категории | 2,30 | 34730,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,8 | | коэфф | Должностной оклад |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра палатная; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра ФТО; медицинская сестра ЦСО; зубной техник; фармацевт | | |
| | без категории | 1,75 | 26425,00 |
| | II категории | 1,90 | 28690,00 |
| | I категории | 2,10 | 31710,00 |

| | | | |
|--|---|----------|-------------------|
| | высшей категории | 2,30 | 34730,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,9 | | коэфф | Должностной оклад |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурного кабинета; акушерка | | |
| | без категории | 1,75 | 26425,00 |
| | II категории | 1,90 | 28690,00 |
| | I категории | 2,10 | 31710,00 |
| | высшей категории | 2,30 | 34730,00 |
| Повышающий коэффициент до 3,1 | | коэфф | Должностной оклад |
| 5 квалификационный уровень | Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (фельдшер, зубной техник); главная медицинская сестра | | |
| | без категории | 1,95 | 29445,00 |
| | II категории | 2,15 | 32465,00 |
| | I категории | 2,35 | 35485,00 |
| | высшей категории | 2,50 | 37750,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 30100,00 | руб |
| Повышающий коэффициент до 2,4 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты; провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик | | |
| | без категории | 1,25 | 37625,00 |
| | II категории | 1,30 | 39130,00 |
| | I категории | 1,40 | 42140,00 |
| | высшей категории | 1,45 | 43645,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений реждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (Врач-специалист, провизор)" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 33100,00 | руб |
| Повышающий коэффициент до 2,6 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (Начальник структурного подразделения) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др): заведующий отделением, заведующий аптекой | | |
| | без категории | 1,20 | 39720,00 |
| | II категории | 1,30 | 43030,00 |
| | I категории | 1,35 | 44685,00 |

| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" | | | |
|--|---|--------------|-------------------|
| Минимальный должностной оклад | | 14000,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,2 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Агент по снабжению; агент по закупкам; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик; учетчик; экспедитор | 1,20 | 16800,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,4 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 1,30 | 18200,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 14700,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,1 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; техник; секретарь руководителя; техник по труду; техник-программист; инспектор по контролю за исполнением поручений | 1,23 | 18081,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,3 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 1,50 | 22050,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,4 | | коэфф | Должностной оклад |

| | | | |
|---|--|----------|-------------------|
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 1,90 | 27930,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 16000,00 | руб |
| Повышающий коэффициент до 2,5 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-кассир; экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по закупкам; специалист по защите информации; инженер; инженер (специалист) по охране труда; инженер по ГО и ЧС; инженер-программист; психолог; документовед; аналитик; менеджер; менеджер (специалист) по связям с общественностью; социолог | 1,90 | 30400,00 |
| Повышающий коэффициент до 2,9 | | коэфф | Должностной оклад |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 2,10 | 33600,00 |
| Повышающий коэффициент до 3,0 | | коэфф | Должностной оклад |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 2,30 | 36800,00 |
| Повышающий коэффициент до 3,1 | | коэфф | Должностной оклад |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 2,37 | 37920,00 |
| Повышающий коэффициент до 3,5 | | коэфф | Должностной оклад |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера; главные специалисты в отделах (лабораториях, мастерских) | 2,70 | 43200,00 |

| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" | | | |
|---|---|--------------|-------------------|
| Минимальный должностной оклад | | 26000,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,4 | | коэфф | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | Начальник договорного отдела; начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник юридического отдела | 1,75 | 45500,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | | |
| Минимальный должностной оклад | | 15200,00 руб | |
| Повышающий коэффициент до 2,5 | | коэфф | Должностной оклад |
| | Культурорганизатор; руководитель кружка; аккомпаниатор | 1,50 | 22800,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | | | |
| Минимальный должностной оклад 14000,00 руб | | разряд | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | дворник | 1 | 14000,00 |
| | курьер | 1 | 14000,00 |
| | лифтер | 1 | 14000,00 |
| | уборщик служебных помещений | 1 | 14000,00 |
| | грузчик | 1 | 14000,00 |
| | гардеробщик | 1 | 14000,00 |
| | машинист по стирке спецодежды | 2 | 15100,00 |
| | подсобный рабочий | 2 | 15100,00 |
| | изготовитель пищевых полуфабрикатов | 2 | 15100,00 |
| | мойщик посуды | 2 | 15100,00 |
| | кухонный рабочий | 2 | 15100,00 |
| | кастелянша | 2 | 15100,00 |
| | повар | 3 | 16200,00 |
| | кладовщик | 3 | 16200,00 |
| | официант | 3 | 16200,00 |
| | парикмахер | 3 | 16200,00 |
| | рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | 3 | 16200,00 |
| слесарь-сантехник | 3 | 16200,00 | |
| слесарь-электрик | 3 | 16200,00 | |
| столяр | 3 | 16200,00 | |

| | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|
| | плотник | 3 | 16200,00 |
| | телефонист | 3 | 16200,00 |
| | слесарь тэц | 3 | 16200,00 |
| | гладильщик белья | 3 | 16200,00 |
| | швея | 3 | 16200,00 |
| | Профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | | |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | | | |
| | Минимальный должностной оклад 14500,00 руб | разряд | Должностной оклад |
| 1 квалификационный уровень | повар | 4 | 17300,00 |
| | повар | 5 | 18400,00 |
| | водитель | 4 | 17300,00 |
| | оператор стиральных машин | 4 | 17300,00 |
| | оператор ЭВМ | 4 | 17300,00 |
| | Профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | | |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | 6 | 19500,00 |
| | | 7 | 20600,00 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | 8 | 22000,00 |
| 4 квалификационный уровень | водитель | Должностной оклад | 23900,00 |
| | Профессии рабочих предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | | |

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 февраля 2017 года.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 14 листов
(четырнадцать) листов

Директор ГБУ ГЦМ

Е.А. Зубков



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫМ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№ 276 от 29.03.2017